



# COMUNE DI BUGGERU

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## CRITERI E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE COLLEGATE ALLA PERFORMANCE

Anno 2022

(art. 20, comma 2, lett. c del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.)

### Dipendenti con posizione organizzativa

FASCIA	N. DIPENDENTI	%
Oltre 95 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione	3	100
Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 18% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione	0	0

Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione	0	0
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso	0	0
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>3</b>	<b>100</b>

### Altri dipendenti

FASCIA	N. DIPENDENTI	%
Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità	1	25
Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% indennità	1	25
Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 80% della indennità	2	50
Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70% della indennità	0	0
Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità	0	0
Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità	0	0
Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità	0	0
Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità	0	0
Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità	0	0
Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso	0	0
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>4</b>	<b>100</b>