



# COMUNE DI BUGGERRU

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## CRITERI E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE COLLEGATE ALLA PERFORMANCE

Anno 2022

(art. 20, comma 2, lett. c del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.)

### Dipendenti con posizione organizzativa

| FASCIA   | N. DIPENDENTI | %   |
|--|---------------|-----|
| Oltre 95 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione             | 3             | 100 |
| Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 18% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |
| Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione | 0             | 0   |

|  |          |            |
|--|----------|------------|
| Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione | 0        | 0          |
| Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso                                     | 0        | 0          |
| <b>TOTALE DIPENDENTI</b>   | <b>3</b> | <b>100</b> |

### Altri dipendenti

| FASCIA   | N. DIPENDENTI | %          |
|--|---------------|------------|
| Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità            | 1             | 25         |
| Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% indennità       | 1             | 25         |
| Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 80% della indennità | 2             | 50         |
| Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità | 0             | 0          |
| Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso                     | 0             | 0          |
| <b>TOTALE DIPENDENTI</b>                                       | <b>4</b>      | <b>100</b> |