



COMUNE DI BUGGERU

PROVINCIA SUD SARDEGNA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61 del 12-11-2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di novembre alle ore 15:31, nella forme previste dal Decreto sindacale n. 1 del 01.04.2020 recante "MISURE DI SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI ORGANI COLLEGIALI, EX ART. 73 DEL DL. 17/03/2020, N. 18", **convocata dal Sindaco**, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.

Cappelli Laura	P	Sindaco	
Chessa Massimo	P	Assessore	
Andreuccetti Martina Rita	A	Assessore	
Spada Simona	P	Assessore	
Medda Luana	P	Assessore	

Totale presenti n. 4 e Totale assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Copersino Serena.

Si dà atto che il sistema telematico che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Segretario è la piattaforma gotomeeting.

Si dà atto, altresì, che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione e la massima riservatezza della riunione.

IL Sindaco

constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il decreto legislativo n. 74 del 2017 interviene sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, introducendo una serie di modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge n. 124 del 2015;

Richiamato il modificato art. 16, comma 2, del d.lgs. 150/2009 che recita quanto segue: "Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata";

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Rilevato che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Atteso che il D.Lgs. 118/2011 ha inciso sulla nuova disposizione dell'art. 169 del Tuel e in particolare sul comma 3-bis secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano delle performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Peg";

Preso atto che:

- anche i Comuni inferiori ai 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle Performance. Data la ridotta dimensione dell'ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, si tratta di una programmazione minimale, ma comunque necessaria in quanto le norme in materia non hanno previsto aree di esenzione (Corte dei Conti Sardegna, deliberazione n.1/2018/PAR);
- l'adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire. Inoltre "l'assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato" (Sez. controllo Veneto, deliberazione n. 161/PAR/2013; Sez. controllo Puglia, deliberazione n. 123/PAR/2013 e 15/PAR/2016).

Vista la vigente metodologia di valutazione delle performance;

Ritenuto, con il presente atto, di assegnare obiettivi di performance tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui all'allegato prospetto, nel quale è esposta la logica di intervento;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul pubblico impiego";
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

DELIBERA DI GIUNTA n.61 del 12-11-2021 COMUNE DI BUGGERRU

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile poiché il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000 (così come modificato dal D.L. 174/2012 conv. Legge 213/2012);

PROPONE

1. Di prendere atto della premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il seguente elenco degli obiettivi di performance da assegnare alle Aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, nel corso dell'Esercizio finanziario 2021:

Performance organizzativa:

- Garantire un efficiente e continuo scambio di informazioni tra il Sindaco, gli organi istituzionali e i cittadini, le associazioni e le altre realtà presenti sul territorio, promuovendo l'immagine istituzionale dell'Ente con ruolo di impulso e di pianificazione delle iniziative di comunicazione;
- Perseguire la semplificazione e l'innovazione telematica per la gestione dei procedimenti;
- Garantire la regolarità amministrativa e contabile e la tempestività delle procedure di entrata e di spesa e monitoraggio costante delle situazioni creditorie e debitorie;
- Aumentare il livello di sicurezza percepito dai cittadini, affinché la comunità si senta protetta, attraverso anche la promozione della cultura della legalità;

Performance individuale:

- "L'amministrazione vicina al cittadino": Favorire la divulgazione di notizie istituzionali di interesse per la popolazione, coordinandone il flusso dagli Uffici verso l'esterno, sfruttando tutti i possibili canali di comunicazione;
 - "Lo sportello al cittadino: un servizio di innovazione per una cittadinanza digitale": Strutturare il servizio avendo presente la stretta connessione tra soddisfazione del cittadino/utente digitale e il linguaggio digitale. CIE – ANPR – certificazione online – PEC - firma digitale.
 - "Gestione delle entrate e ottimizzazione della spesa, con attività di controllo anche con altri Servizi": Garantire la tempestività delle entrate e delle spese, con attività di monitoraggio delle situazioni creditorie e debitorie avvalendosi della collaborazione degli altri Servizi.
 - "Garantire un maggior presidio del territorio": Ampliare la fascia ordinaria della presenza della Polizia Locale attraverso lo svolgimento di servizi serali e notturni, in particolare in concomitanza del periodo estivo, considerata la vocazione turistica del territorio.
 - "Promuovere la cultura della legalità": Organizzare azioni di contrasto allo scorretto conferimento di RSU nel circuito di raccolta mediante periodici controlli.
3. Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale, ai Responsabili di Area, alle RSU aziendali, alle Organizzazioni sindacali, al Revisore Unico dei conti, al Nucleo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza;

4. Di disporre la pubblicazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente della presente deliberazione, la quale unitamente all'allegato costituisce il "Piano della Performance 2019" del Comune di Buggerru;
5. Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI RILASCIATI AI SENSI DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N° 267

G.M.. 61 del 12-11-2021

Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021.

REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (sostitutivo dell'art. 53 della L. 142/90, come modificato dall'art. 17, comma 85 della legge 15 maggio 1997 n. 127), **SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**, sotto il profilo TECNICO, sul succitato provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Silanus Chiara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, e art. 153 comma 9 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il **visto di regolarità' contabile** sul provvedimento citato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Silanus Chiara

LA GIUNTA COMUNALE

Fatta propria la proposta di deliberazione suindicata, corredata dai pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL.) in merito alla regolarità tecnica contabile,

A votazione unanime palesemente espressa;

DELIBERA

1. di recepire e approvare facendo integralmente propria a ogni effetto di legge, la suindicata proposta di deliberazione;
2. di dare atto che la prefata proposta costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo deliberatorio.
3. di dichiarare la presente con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs n° 267/2000

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco

F.to Ing. Cappelli Laura

Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Copersino Serena

Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relazione del messo comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'ALBO pretorio del Comune il giorno _____ al numero _____ per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

BUGGERRU, LI

Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Copersino Serena

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Per intervenuta dichiarazione di IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Copersino Serena

ESTREMI DI CONFORMITA'

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

BUGGERRU, LI' 18-11-2021

IL FUNZIONARIO