

Comune di BUGGERRU

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL' ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2025

- **Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale del 07/07/2026**
- **Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. 52 del 07/07/2026**

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

INDICE

ESERCIZIO 2025.....	1
DATI TERRITORIALI.....	5
SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI.....	6
STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	6
RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO (D.L. 13/2023).....	8
ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	9
RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA.....	9
RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015).....	10
ESITO CONTROLLI INTERNI.....	11
DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE.....	11
IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2025.....	13
RELAZIONE SUI RISULTATI 2025 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA.....	13

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2025, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi a favore dell'utente.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

— Programmazione: Dup – BPF – PIAO - Piano Performance/Obiettivi gestionali annuali;

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

_ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- _ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit (ora ANAC) n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla Performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO 2025	
Superficie complessiva ettari	4800
Metri sul livello del mare	51
Densità abitativa per kmq	61,6
Km strade	*****
N. Aree di verde Pubblico	2

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2025	
Istituti di Istruzione superiore	**
Istituti comprensivi	01
Biblioteca	01
Strutture sportive	01
Micro-nido Comunale	**

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2025, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 1.012, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2025		
Popolazione		
Descrizione		Dati
Popolazione residente al 31/12/2025		1.012
Di cui popolazione straniera		21
Descrizione		Dati
Nati nell'anno		5
Deceduti nell'anno		15
Immigrati		33
Emigrati		32
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	34
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	54
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	94
Popolazione in età adulta	30-65 anni	505
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	325
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	20
Utenza scolastica	4-13 anni	63
Minori	0-18 anni	110
Giovani	15-25 anni	74

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in n. 3 Settori come di seguito denominati:

AREA AMMINISTRATIVA	AREA SOCIO-CULTURALE	AREA TECNICA
------------------------	-------------------------	-----------------

Al numero dei settori corrisponde un eguale numero di Responsabili di Settore titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento legato anche al risparmio in termini di spesa.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2025		
Personale in servizio		
Descrizione	Dati	
Segretario Comunale/Ente in Convivenza (unità operative)	0	
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	3	
Dipendenti (unità operative)	5	
Totale unità operative in servizio	8	
Età media del personale		
Descrizione	Dati	
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	0	
Dirigenti/Posizioni Organizzative	38	
Dipendenti	44,6	
Totale Età Media	42,12	
Analisi di Genere		
Descrizione	Dati	
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	0	
% PO donne sul totale delle PO	66,67%	
% donne occupate sul totale del personale	62,50%	
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	100%	
Indici di assenza		
Descrizione	Dati	
Malattia + Ferie + Altro	514	

RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO (D.L. 13/2023)

Alla luce delle previsioni dettate dal D.L. n. 13/2023 la erogazione della indennità di risultato per la responsabile è subordinata al rispetto nell'anno 2025 dei tempi di pagamento per come rileva dalla PCC.

Sulla base dei dati risultanti dalla PCC rilevati, gli indicatori per l'esercizio 2025 presentano i seguenti valori:

- debito commerciale residuo Totale: ANNO 2025 € 36.964,91 (al netto delle note di credito);
- tempo medio ponderato di pagamento: 10,20;
- tempo medio ponderato di ritardo: -21,07.

Pertanto, l'Ente ha rispettato nell'anno 2025 i tempi medi di pagamento.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” reca importanti novità per gli enti locali. L’intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l’efficacia e l’effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l’ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre, ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nel PNA, un piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adottare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “*mala administration*”.

RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale rispettivamente, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni. Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell’anno successivo a carico dell’ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest’ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l’obiettivo programmatico predeterminato. L’Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all’indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il comune di Buggerru risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale.

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato . L.208/2015)

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni*” il Comune di Buggerru ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco 2021/2026 (approvato con delibera di C.C. n. 29 del 24/11/2021). Documento presentato dal Sindaco che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unitario di Programmazione 2025/2027 (approvato con delibera di C.C. n. 25 del 16-12-2024) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 (approvato con Delibera di C.C. n. 30 del 16-12-2024);
4. Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 contenente il Piano della Performance (approvato con Delibera di G.C. n. 29 del 23/04/2025).
5. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 69 del 23/10/2019.

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo amministrazione trasparente delibere.

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2025

L'Ente si è dotato di un Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 contenente il Piano della Performance anno 2025, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/04/2025, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2025 ha seguito il seguente schema:

- Declinazione dalla Sezione operativa del Dup delle fasi dei macro-obiettivi strategici, di processo, di performance e di sviluppo da conseguire nell'anno di riferimento;
- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2025 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2025 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2025 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere risolte con una maggior celerità nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale).

Il risultato complessivo può essere così rappresentato:

COMUNE DI BUGGERRU
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Misurazione e Valutazione delle Performance individuale annualità 2025

**Servizio Amministrativo/
Finanziario**

Valutazione attribuita: 98,00% del punteggio attribuibile

Servizio Tecnico

Valutazione attribuita: 95,90% del punteggio attribuibile

Servizio Socio-Culturale

Valutazione attribuita: 94,73% del punteggio attribuibile